

Auswahlinterviews mit Azubis

Woran Sie Eignung
und Potenzial erkennen

Das Auswahlinterview gehört in den meisten Einstellungsverfahren zu den ultimativen Rekrutierungsinstrumenten. Azubis, die es hierher geschafft haben, zählen in der Regel zu den Besten eines Jahrgangs. Daraus resultiert ein besonders hoher Anspruch an dieses Auswahl-Tool. Interviewer bereiten sich daher auf jedes Auswahlinterview professionell vor. Wie, das erfahren Sie in diesem Seminar!

Aus dem Inhalt

- Auswahlinterviews professionell planen und vorbereiten
- Interviewformen, Fragetechniken, Gesprächstechniken
- Gesprächsstart: Türöffner für erfolgreiche Kommunikation
- Stolperstein AGG: was Sie fragen dürfen - und was nicht
- Wie Sie die Körpersprache des Bewerbers richtig deuten
- Gesprächs-Dramaturgie: Interviews zielgerichtet steuern
- Umgang mit kritischen Situationen und kommunikativen Störungen
- Häufig anzutreffende Bewertungsfehler - und wie Sie diese vermeiden

Ihre Referenten

Martin Glüsenkamp

Wirtschaftspsychologe; Unternehmensberater; Trainer mit Schwerpunkt Change Management, Organisations- und Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Führungskräfteentwicklung, Personalauswahl/ Eignungsdiagnostik; Hochschul-Lehrbeauftragter im Bereich Systemische Organisationsentwicklung, Change Management, Kommunikationspsychologie, Führung.

oder

Gabriele Golling:

Langjährige Trainerin und Beraterin in allen Bereichen des betrieblichen Ausbildungsmanagements; Systemische Beraterin (ISS, Hamburg); NLP-Master (DVNLP, Hamburg); Heilpraktikerin für Psychotherapie; Langjährige hauptamtliche Ausbilderin einer Bank; Personal- und Managemententwicklung (u.a. im Konzern); Ausbildung zu Bankfachwirtin



Online-Seminare

Termine

- 🏠 23.11.2026 oder
- 🏠 09.12.2026

Seminarzeiten: 9.00 - ca. 17.00 Uhr

Seminarnummer: 104001

Teilnahmegebühr

Einzelbuchung: € 695,-

Doppelbuchung & mehr: € 595,-
jeweils pro Teilnehmer zzgl. USt

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als Inhouse-Seminar an.

Das Auswahlinterview systematisch planen und vorbereiten

- Der Stellenwert des Auswahlinterviews im Kontext der Bewerberauswahl
- Möglichkeiten und Grenzen des Auswahlinterviews
- Welche persönlichkeitsbildenden Faktoren Sie im Interview erfassen können
- Fragerecht des Arbeitgebers
 - Welche Fragen dürfen Sie nach dem AGG auch künftig stellen?
 - Welche Fragen sind nach dem AGG unzulässig?
- Organisation des Bewerberinterviews
 - Räumlichkeiten und Tageszeit
 - Dauer eines Interviews
 - Interviewform
 - Wie viele Interviews an einem Tag?
 - Koordination der Rollenverteilung
 - Dokumentation des Gesprächsverlaufs
 - Entwicklung einer Gesprächs-Agenda
 - Typischen Zeitfressern vorbeugen

Die effektive Durchführung des Auswahlinterviews

- Qualifikations-Profil des Interviewers / der Interviewerin
- Der richtige Gesprächsstart: Türöffner für eine erfolgreiche Kommunikation

- Unsicherheit des Auszubildenden erkennen und abbauen
- Gesprächstechniken im Auswahlinterview
- Körpersprache richtig einsetzen und interpretieren
- Fragetechniken
 - Offene und geschlossene Fragen
 - Direkte und indirekte Fragen
 - Suggestive Fragen
 - Zulässige und unzulässige Fragen
- Aktives Zuhören und Konzentrationsfähigkeit
- Gesprächsdramaturgie – zielgerichtet steuern
- Umgang mit kritischen Situationen und kommunikativen Störungen

Nachbereitung des Auswahlinterviews

- Kollegiales Feedback über den Gesprächsverlauf und über die Gesprächsleitung
- Zusammenfassung und Diskussion der wichtigsten Ergebnisse
- Auswertung der im Interview gewonnenen Eindrücke
- Ist der Kandidat geeignet oder nicht? Grenzfälle erkennen und einschätzen
- Wie Sie häufig anzutreffende Bewertungsfehler vermeiden können – Entscheidungshilfen für die Praxis

Anmeldung

FAX: 05931 - 4 93 55 99

Auswahlinterviews mit Azubis (SemNr. 104001-WEB)

Online-Seminare: ☐  23.11.2026 ☐  09.12.2026

Teilnehmer

Vor- und Zuname
Firma
Abteilung
Funktion
Straße oder Postfach
PLZ, Ort
E-Mail
Telefon

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname
Abteilung
Datum, Unterschrift
Mit der Anmeldung werden die AGB und Datenschutzerklärung der SDL Akademie anerkannt. Diese sind einsehbar unter www.sdl-akademie.de
Teilnahmegebühr: siehe Vorderseite
Wohin gehen die Anmeldeunterlagen? ☐ an den Teilnehmer ☐ an den Anmelder
SDL Seminarteam GmbH Bahnhofstraße 20, Postfach 1120, D-67146 Deidesheim Tel. +49 (0)6326 9658-999 Fax +49 (0)5931 4 93 55 99 E-Mail: kontakt@sdl-akademie.de