

## Wenn Personalabbau unvermeidlich wird: Sozialverträgliche Frühverrentung und weitere Gestaltungsmöglichkeiten

Rechtssicher, planbar, fair



**Wie Unternehmen Mitarbeitende wertschätzend in den Ruhestand begleiten – und gleichzeitig Kosten & Risiken im Blick behalten.**

An einem kompakten Seminartag wollen wir Ihnen einen systematischen Überblick der möglichen Frühverrentungsoptionen im Zusammenspiel mit möglicher Arbeitslosigkeit/Altersteilzeit und den Ausgleichsoptionen geben. Sie werden in die Lage versetzt Optionsmöglichkeiten des vorzeitigen Rentenbeginns zu erkennen, Kombinationsmöglichkeiten zu ermitteln und Kapitalbeträge fehlender Rentenbeiträge und der Ausgleichsoptionen zu berechnen.

### Sie erhalten praxisnahes Wissen über:

- Frühverrentung in der gesetzlichen Rentenversicherung
- Altersteilzeit-Modelle und deren rechtliche Rahmenbedingungen
- Gestaltungsmöglichkeiten über Arbeitslosigkeit, Wertguthaben und Ausgleichszahlungen (§187a SGB VI)
- Chancen für ein Rentenplus trotz vorgezogenem Renteneintritt

**Ihr Vorteil:** Sie lernen, wie Sie Übergänge sozialverträglich, rechtssicher und mit planbaren Kosten gestalten – und gleichzeitig die Wertschätzung für langjährige Mitarbeitende ausdrücken.

### Ihr Referent



**Ingo Kluska**  
Dipl.-Verwaltungswirt (FH)  
und seit vielen Jahren Rentenexperte

### Online-Seminare

#### Termine

 17.11.2025

Weitere Termine auf Anfrage

**Seminarzeiten:** 9.30 - ca. 17.00 Uhr

6 Zeitstunden nach § 15 FAO

6 Stunden Weiterbildungszeit IDD

**Seminarnummer:** 302 007

#### Teilnahmegebühr

€ 1.020,- zzgl. USt

### Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als Inhouse-Seminar an.

## Renten wegen Alters

- Regelaltersrente
- Altersrente für langjährig Versicherte
- Altersrente für besonders langjährig Versicherte
- Altersrente für schwerbehinderte Menschen

## Rente und Weiterarbeiten

- Vor der Regelaltersgrenze
- Ab der Regelaltersgrenze

## Auswirkungen von Arbeitslosigkeit und Altersteilzeit auf den jeweiligen Rentenbeginn und auf die Höhe der Rente

- Rentenrechtliche Auswirkungen von Arbeitslosigkeit und Altersteilzeit
- Beitragsgrundlage, Beitragshöhe, Beitragstragung
- Rollierender Stichtag bei Arbeitslosigkeit
- Minijob

## Grundzüge der Rentenberechnung

### Zahlung von Beiträgen bei vorzeitiger Inanspruchnahme einer Rente wegen Alters ( § 187a SGB VI)

- Theoretische Grundzüge
- Besondere Rentenauskuft § 109 (5) Satz 4 SGB VI
- Zahlung durch den Versicherten
- Zahlung durch den Arbeitgeber
- Als Baustein der Abfindung
- Steuerliches Grundmodell im Zusammenhang mit Ausgleichszahlungen zum § 187a SGB VI

## Wertguthaben

- Theoretische Grundzüge
- Wertguthaben innerhalb eines Beschäftigungsverhältnisses
- Wertguthaben außerhalb eines Beschäftigungsverhältnisses
- Übertragung von Wertguthaben bei Beschäftigungsende
- Störfall

## Erwerbsminderungsrente

- Teilweise Erwerbsminderungsrente wegen Berufsunfähigkeit
- Teilweise Erwerbsminderungsrente bei Geburt ab 01/1961
- Zurechnungszeit bis zur Regelaltersgrenze
- Besitzgeschützte Entgeltpunkte

## Rentenauskuft § 109 SGB VI

- Als Grundlage von Abfindungsverhandlungen

## Teilnehmen werden

Führungskräfte und Mitarbeiter aus Personal- und Sozialabteilungen.

## Anmeldung

FAX: 05931 - 4 93 55 99

### Wenn Personalabbau unvermeidlich wird: Sozialverträgliche Frühverrentung

(SemNr. 302 007-PDW)

Online-Seminare:   17.11.2025

#### Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ, Ort

E-Mail

Telefon

#### Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum, Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB und Datenschutzerklärung der SDL Akademie anerkannt. Diese sind einsehbar unter [www.sdl-akademie.de](http://www.sdl-akademie.de)

**Teilnahmegebühr:** siehe Vorderseite

#### Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?

an den Teilnehmer  an den Anmelder

#### SDL Seminarteam GmbH

Bahnhofstraße 20, Postfach 1120, D-67146 Deidesheim  
Tel. +49 (0)6326 9658-999 Fax +49 (0)5931 4 93 55 99  
E-Mail: [kontakt@sdl-akademie.de](mailto:kontakt@sdl-akademie.de)